

Moderne Führung im Zeitalter der KI

Dieses Seminar bietet eine umfassende Perspektive auf moderne Führungspraktiken, die sowohl die menschlichen als auch technologischen Aspekte berücksichtigt und Führungskräfte dabei unterstützt, effektiv in einer zunehmend digitalisierten Welt zu agieren.

Dauer: 1 Tag

Inhalte

Die Kunst der Führung: Menschlichkeit als Schlüssel zum Erfolg

Wie können Führungskräfte ihre Fähigkeiten verbessern, um eine menschlichere und effektivere Führung zu gewährleisten.

Gewinnbringende Kommunikation für Führungskräfte

Strategien und Methoden für eine effektive und wertschätzende Kommunikation mit Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten.

Künstliche Intelligenz in der Personalführung

Erkenntnisse und Potenziale von Künstlicher Intelligenz im Personalmanagement und wie diese zur Unterstützung der Führung genutzt werden kann.

Moderne Arbeit weltweit: Herausforderungen im digitalen Arbeitsumfeld

Erforschung globaler Trends und Herausforderungen im modernen Arbeitsumfeld und deren Auswirkungen auf Führungskräfte.

Führung trifft Coaching: Selbstwirksamkeit provokativ fördern

Integration von Coaching-Techniken in die Führungspraxis zur Förderung der Selbstwirksamkeit und Leistung der Mitarbeitenden.

Erfülltes Leben: Sinn im Beruf

Betrachtung der Bedeutung von Sinnhaftigkeit und Erfüllung im beruflichen und persönlichen Leben und wie Führungskräfte diese Aspekte unterstützen können.

Ihr Nutzen

- Erkennen der eigenen Werte und Motivationen, die zu einem sinnvollen Leben beitragen.
- Entwickeln einer Vision und eines Leitbildes für sich selbst und das eigene Team, die auf gemeinsamen Zielen und Werten basieren.
- Fördern einer positiven Arbeitskultur, die Respekt, Vertrauen, Wertschätzung und Vielfalt fördert.
- Schaffen von Gelegenheiten für Lernen, Wachstum und Feedback, um die Potenziale der Mitarbeiter zu entfalten.
- Aufbauen von Resilienz und Bewältigungsstrategien, um mit Herausforderungen, Veränderungen und Stress umzugehen.

Methodik

Fördern von Selbstbewusstsein, Selbstachtung und positiver Einstellung bei den Mitarbeitern.

Entwickeln von Führungs- und Kommunikationsfähigkeiten, um effektiv mit verschiedenen Situationen und Personen umzugehen.

Stärken der Teamarbeit und der Zusammenarbeit durch gegenseitige Unterstützung und Wertschätzung.