

## **Moderne Führung im Zeitalter der KI**

Dieses Seminar bietet eine umfassende Perspektive auf moderne Führungspraktiken, die sowohl die menschlichen als auch technologischen Aspekte berücksichtigt und Führungskräfte dabei unterstützt, effektiv in einer zunehmend digitalisierten Welt zu agieren.

**Dauer: 1 Tag**

### **Inhalte**

#### **Die Kunst der Führung: Menschlichkeit als Schlüssel zum Erfolg**

Wie können Führungskräfte ihre Fähigkeiten verbessern, um eine menschlichere und effektivere Führung zu gewährleisten.

#### **Gewinnbringende Kommunikation für Führungskräfte**

Strategien und Methoden für eine effektive und wertschätzende Kommunikation mit Mitarbeitern, Kollegen und Vorgesetzten.

#### **Künstliche Intelligenz in der Personalführung**

Erkenntnisse und Potenziale von Künstlicher Intelligenz im Personalmanagement und wie diese zur Unterstützung der Führung genutzt werden kann.

#### **Moderne Arbeit weltweit: Herausforderungen im digitalen Arbeitsumfeld**

Erforschung globaler Trends und Herausforderungen im modernen Arbeitsumfeld und deren Auswirkungen auf Führungskräfte.

#### **Führung trifft Coaching: Selbstwirksamkeit provokativ fördern**

Integration von Coaching-Techniken in die Führungspraxis zur Förderung der Selbstwirksamkeit und Leistung der Mitarbeitenden.

#### **Erfülltes Leben: Sinn im Beruf**

Betrachtung der Bedeutung von Sinnhaftigkeit und Erfüllung im beruflichen und persönlichen Leben und wie Führungskräfte diese Aspekte unterstützen können.

### **Ihr Nutzen**

- Erkennen der eigenen Werte und Motivationen, die zu einem sinnvollen Leben beitragen.
- Entwickeln einer Vision und eines Leitbildes für sich selbst und das eigene Team, die auf gemeinsamen Zielen und Werten basieren.
- Fördern einer positiven Arbeitskultur, die Respekt, Vertrauen, Wertschätzung und Vielfalt fördert.
- Schaffen von Gelegenheiten für Lernen, Wachstum und Feedback, um die Potenziale der Mitarbeiter zu entfalten.
- Aufbauen von Resilienz und Bewältigungsstrategien, um mit Herausforderungen, Veränderungen und Stress umzugehen.

## **Methodik**

Fördern von Selbstbewusstsein, Selbstachtung und positiver Einstellung bei den Mitarbeitern.

Entwickeln von Führungs- und Kommunikationsfähigkeiten, um effektiv mit verschiedenen Situationen und Personen umzugehen.

Stärken der Teamarbeit und der Zusammenarbeit durch gegenseitige Unterstützung und Wertschätzung.